

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000295/2010  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/06/2010  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR029297/2010  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46306.000364/2010-36  
**DATA DO PROTOCOLO:** 15/06/2010

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE RONDONOPOLIS, CNPJ n. 24.774.465/0001-68, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VIRIATO BISPO SEABRA;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREGISTA DE RONDONOPOLIS, CNPJ n. 03.885.647/0001-36, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SEBASTIAO PEREIRA BUQUIGARE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2010 a 30 de abril de 2011 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados no Comércio Atacadista e Varejista**, com abrangência territorial em **Rondonópolis/MT**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estipulado como piso normativo para o comércio de Rondonópolis, o valor de R\$ 568,00 (quinhentos e sessenta e oito reais), após término do contrato de experiência; cumprida carga normal da empresa.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Durante o período de experiência o piso salarial do empregado poderá ser de 1 (um) salário mínimo.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Aos empregados remunerados a base de comissão sobre as vendas, fica assegurada a garantia de remuneração mínima, correspondente ao salário

normativo da categoria, incluso a comissão e o descanso semanal remunerado.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os Salários serão reajustados em primeiro de maio de 2010 mediante a aplicação de 100% (cem por cento) da variação integral do INPC no período de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010 (5,49%), mais (1,01%) de ganho real, totalizando o percentual de 6,50% (seis inteiros e cinquenta centésimos), a título de reajuste salarial, incidente sobre os salários fixos ou parte fixa dos salários de maio de 2009.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Serão compensados automaticamente, todos os aumentos e ou reajuste espontâneos e compensatórios, havidos no período de maio de 2009 a abril de 2010, salvo os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As Empresas que acharem o índice acima de sua realidade financeira, deverão negociar o mesmo índice diretamente com o Sindicato dos Empregados no Comércio de Rondonópolis, com sede à Rua Major Otávio Pitaluga n.º 1168, Centro, fones (66) 3423-3693/2848.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - RECIBO DE PAGAMENTO (HOLERITT)**

É obrigatório o fornecimento mensal aos empregados de recibo de salários ou documento similar, constando discriminadamente nos mesmos os valores recebidos e os descontos.

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Quando estes se derem por meio de cheques, as empresas concederão aos empregados no curso da jornada normal de trabalho, o tempo necessário para o saque, vedado o pagamento através de cheque de praça diferente ao da prestação de serviço.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Na hipótese de o pagamento coincidir com o ultimo dia fixado em lei, as empresas que efetuarem o pagamento através de cheques deverão fazê-lo em horário anterior ao expediente bancário, sob pena de multa.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DO MÊS TRABALHADO PARA COMISSIONADO**

Este deverá ser efetuado até no Máximo o 5º (quinto) dia útil do encerramento do mês das vendas do empregado.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

É assegurado aos empregados comissionados o acompanhamento diário de suas vendas.

### **Isonomia Salarial**

#### **CLÁUSULA OITAVA - EQUIPARAÇÃO SALARIAL**

Fica convencionado que as empresas pagarão aos funcionários da mesma função sempre o maior salário de outros que desempenham a mesma função, para os comissionados será pago o maior percentual ao empregado da mesma função na empresa; ressalvada as vantagens pessoais, desempenho das funções e antiguidade.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA NONA - CHEQUES SEM FUNDO E DIFERENÇA**

Fica vedado as empresas procederem descontos salariais dos empregados, de valores de cheque devolvidos sem provisão de fundos, desde que os mesmos tenham seguido as normas da empresa.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As normas da empresa serão fornecidas ao empregado por escrito.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não se poderá descontar do empregado eventuais diferenças de preços em flutuações/remarcações de mercadorias desde que o empregado siga as normas estabelecidas pela empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DESCONTO EM FOLHA**

As empresas se comprometem a descontar em folha de pagamento dos seus empregados as importâncias devidas à entidade profissional a título de contribuição Assistencial, Confederativa e Convênios autorizados pelos funcionários.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTO SALARIAL**

Não se permite o desconto salarial por quebra de objeto ou material, salvo nas hipóteses de dolo ou culpa, (negligência, imprudência ou imperícia), ou no caso da recusa da apresentação dos objetos danificados.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONFERÊNCIA E QUEBRA DE CAIXA**

A Conferência dos valores será sempre feita na presença do operador de caixa, havendo impedimento por parte da empresa, o funcionário ficará isento de qualquer responsabilidade.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Ao operador de caixa será pago com 01 (um) adicional de 10% (dez por cento) a título de quebra de caixa, calculado sobre a remuneração.

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão pagas com um adicional de 50% (cinquenta por cento) nas 2 duas primeiras horas, e de 75% (setenta e cinco por cento) nas duas seguintes as duas primeiras e 100% (cem por cento) no restante que exceder as quatro primeiras.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Nos domingos e feriados as horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento).

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Aos comissionistas, as horas extras serão calculadas tomando como base o valor de ganho do mês referência, quando estas não decorrem do exercício de suas vendas; ocasião em que terão apenas o adicional.

#### **PARAGRAFO TERCEIRO**

Será gratuito o lanche obrigatório a ser servido aos funcionários que fizerem horas extras; o mesmo será servido antes do início das mesmas se a previsão do elastério for superior a duas horas.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ANUÊNIO**

Fica Convencionado o pagamento de 1% (um por cento) de anuênio sobre os vencimentos mensais dos servidores a vigorar a partir da Convenção Coletiva de janeiro de 1.990, até o limite de 10%.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SALÁRIO DE SUBSTITUTO**

Em caso de substituição temporária, o empregado substituto terá a mesma remuneração da do substituído, ressalvadas as vantagens pessoais.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

Fica garantido a todos os empregados o direito ao vale transporte, de acordo com a legislação vigente.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência somente terá validade se celebrado com data de início redigido por meio mecânico ou manual constando a assinatura sobre a referida data e, anotada a sua celebração na CTPS do empregado em 48 (quarenta e oito) horas.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O empregador entregará ao empregado cópia do contrato de experiência, mediante recibo no ato da assinatura.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REGISTRO DA COMISSÃO NA CTPS**

Os empregadores farão constar, obrigatoriamente as anotações na CTPS dos seus empregados com a função de vendedor ou outra função comissionada.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Se o empregado perceber apenas sobre comissão ou produção deverá ser registrada na CTPS por comissão ou produção.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Se o empregado perceber salário misto, fixo e comissão ou produção deverá constar em sua CTPS o salário fixo mais produção ou comissão.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

Por força do que estabelece o art. 9º da lei 7.238/84, e entendimento dos Enunciados 182, 242, 306 e 314, do TST, será devido ao empregado dispensado sem justa causa no período de 30 (trinta) dias que antecede a data base da categoria, o pagamento de uma indenização adicional equivalente à sua remuneração mensal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - HOMOLOGAÇÃO CONTRATUAL**

Os empregados que contarem com mais de 12 (doze) meses de serviço, deverão ter suas rescisões contratuais homologadas no Sindicato dos Empregados no Comércio de Rondonópolis.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Por ocasião da homologação do contrato de trabalho as empresas apresentarão obrigatoriamente as guias quitadas das contribuições Confederativa, Assistencial e Convênios, dos Sindicatos Patronal e Laboral.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Antes de encaminhar qualquer reclamação trabalhista à justiça da Trabalho, o Sindicato procurará resolver de forma conciliatória as questões trabalhistas com a empresa.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregador quando tiver dado o aviso prévio ao empregado, caso este obtenha novo emprego, comprovadamente, através de documentos fornecidos pelo novo empregador, deverá dispensa-lo do prazo referente ao aviso prévio, ficando este desobrigado do pagamento do prazo restante.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO**

Para os empregados que tenham mais de 10 (dez) anos de empresa e mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, o aviso prévio a ser concedido pelo empregador; será de 60 (sessenta) dias.

#### **PARAGRAFO PRIMEIRO – CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

No caso de aviso prévio trabalhado, o empregado cumprirá somente 30 dias,

recebendo em dinheiro os 30 dias restantes.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO – NÃO COMPUTO PARA EFEITO DE TEMPO DE SERVIÇO**

Os 30 dias excedentes, previsto nesta cláusula sob o título indenizatório, não será computado para o tempo de serviço, para todos os efeitos legais.

### **Mão-de-Obra Jovem**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MENOR APRENDIZ**

A regulamentação do menor aprendiz será de acordo a legislação vigente.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PRIMEIRO EMPREGO**

Para incentivar a contratação do primeiro emprego, os empregados contratados com idade entre 14 a 18 anos, tratando-se de primeiro emprego na CTPS, receberão mensalmente o valor do salário mínimo, durante os primeiros oito meses de trabalho na empresa, sendo que após tal, prazo, o empregador deverá obedecer o piso normativo vigente equivalente aos demais empregados.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Não se enquadram nestas condições os empregados que exercem a função de vendedores balconistas.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As empresas, que fizerem opção por contratarem na condição de primeiro emprego não poderão dispensar outros empregados para substituir por outros em condições de primeiro emprego.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DESVIO DE FUNÇÃO**

Fica proibido o carregamento e descarregamento de mercadorias dos caminhões por funcionários não contratados para este fim.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para os serviços de limpeza, serventes e assemelhados, bem como para os serviços externos da empresa, (malotes, bancos, etc.) fica vedado a realização de tais serviços por empregados comissionados, podendo, no entanto, os serviços serem realizados em comum acordo entre empregado e empregador. Os serviços

antes solicitados realizados fora de expediente normal de trabalho serão efetuados com o pagamento de horas extraordinárias conforme previsto nesta Convenção.

### **Transferência setor/empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA DO EMPREGADO**

Fica assegurado ao empregado transferido do município, a estabilidade mínima de 90 (noventa) dias.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE A GESTANTE**

Fica garantido estabilidade a empregada gestante, desde a confirmação do estado gravídico até 30 (trinta) dias após o término do auxílio maternidade previsto na Constituição Federal de 1.988.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Neste período não poderá ser concedido Aviso Prévio ou Férias, o que somente poderá ocorrer se solicitado pela empregada gestante, dispensando assim o empregador do pagamento da estabilidade.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

Fica convencionado que deverá existir assento no local de trabalho, onde possam ser utilizados durante as pausas verificadas no serviço e em especial, nos intervalos de atendimento à clientela.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ATENDIMENTO AO TELEFONE**

Toda empresa deverá dar liberdade no uso do telefone para o empregado, mediante motivo justificado ou de caráter de urgência.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - HORÁRIO PARA O EMPREGADO ESTUDANTE**

A jornada de trabalho do empregado estudante durante o período letivo não será

prorrogada pela empresa, exceto nos casos de extrema necessidade de serviço, desde que estes casos não caracterizem habitualidade.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - HORÁRIO ESPECIAL DE NATAL**

O horário de funcionamento do comércio em geral, poderá, facultativamente, e especialmente, a empresa funcionar com seus empregados, no dia 11/12 das 8:00 horas até às 19:00 horas, de 13/12 a 17/12 das 8:00 horas até às 21:00 horas; no dia 18/12 até às 20:00 horas, no dia 19/12 (domingo) até às 18:00 horas; dos dias 20/12 a 23/12, até às 22:00 horas e no dia 24/12 até às 20:00 horas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Respeitada a previsão da Lei 605/49, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima terceira e seus parágrafos, e para as empresas optantes pelo banco de horas, aplicar-se-á, a cláusula trigésima quarta da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DATAS ESPECIAIS PARA O COMÉRCIO**

Fica acordado facultativamente e excepcionalmente, considerando o local e a natureza do trabalho, os lojistas de Rondonópolis, fazerem funcionar seus estabelecimentos comerciais, nos sábados que antecede: o “ Domingo de Páscoa” , o “ Dia das Mães” , o “ Dia dos Namorados” , o “ Dia dos Pais” , das 8:00 às 20:00; e no dia que antecede o “ Dia das Crianças” , das 8:00 às 20:00 horas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Respeitada a previsão da Lei 605/49, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima terceira e seus parágrafos, e para as empresas optantes pelo banco de horas, aplicar-se-á, a cláusula trigésima quarta da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LIQUIDAQUI**

Fica convencionado de forma excepcional, os lojistas de Rondonópolis, fazerem funcionar seus estabelecimentos comerciais, considerando o local e a natureza do trabalho, nos dias 08/09, 09/09 e 10/09 até às 21:00 horas e no dia 11/09 até às 19:00 horas.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO.**

Aos empregados estudantes que ainda tiverem cumprindo tarefas escolares, será respeitada a saída às 18:00 horas. Desde que comprovada a situação escolar

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO.**

Respeitada a previsão da Lei 605/49, sem prejuízo dos salários dos empregados, fica estabelecido o pagamento das horas laboradas nesses dias, na forma preceituada na cláusula décima terceira e seus parágrafos, e para as empresas optantes pelo banco de horas, aplicar-se-á, a cláusula trigésima quarta da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**

A empresa que assim desejar, ficará permitida a criação do BANCO DE HORAS, em conformidade com o art. 59, § 2º e 3º da CLT, mediante as condições a seguir:

**A** – A empresa fará a comunicação prévia à entidade laboral, enviando a Relação Nominal dos empregados envolvidos;

**B** – Após receber a comunicação, o Sindicato obreiro terá o prazo máximo de 15 (quinze) dias para a implantação do Banco de Horas;

**C** – As jornadas não poderão exceder a *DUAS HORAS/DIA*;

**D** – A compensação dar-se-á no prazo de 120 (cento e vinte) dias, na proporção de 1,00 (um) por 1,20 (um e vinte);

**E** – Findo o prazo de 120 dias para a compensação sem que esta ocorra e havendo saldo positivo e horas em favor do empregado, estas serão pagas como extraordinárias;

**F** – A empresa deverá constar nos recibos/holerites de pagamento mensais, o crédito de horas a serem compensadas;

**G** – Após cada período, os documentos ficarão à disposição das entidades para conferência e ou fiscalização do cumprimento das normas estabelecidas;

**H** – Para a fiscalização da Gerência Regional do Trabalho, a empresa deverá elaborar mensalmente a escala dos horários e nomes dos empregados que irão trabalhar em horário extraordinário, bem como, o período e horário da compensação;

**I** – Para elastecer a carga horária de trabalho, o empregado deverá ser comunicado com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas;

**J** – Fica proibido o Banco de Horas para os menores de 18 (dezoito) anos, mulheres gestantes até 05 (cinco) meses após o parto.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Para as empresas que optarem pelo Banco de Horas, deverá apresentar no ato do protocolo no Sindicato Laboral, bem como na Gerência Regional do Trabalho as guias quitadas dos recolhimentos das contribuições sindical, confederativa e assistencial, patronal e laboral dos últimos 36 (trinta e seis) meses.

## **Descanso Semanal**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Fica estipulado para segunda-feira de carnaval, a data em que será comemorado o DIA DO COMERCIÁRIO, onde todo comércio de Rondonópolis não poderá funcionar, interno ou externamente, sob pena de multa.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para as empresas que comercializarem gêneros perecíveis, fica facultado trabalhar no primeiro domingo que antecede o DIA DO COMERCIÁRIO das 07:00 h, às 13:00 h., devendo pagar em dobro a correspondente carga horária e conceder uma folga na primeira quinzena após o referido dia.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As empresas reconhecem expressamente como feriado a terça-feira de carnaval.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

As empresas do comércio em geral, que não comercializarem gêneros alimentícios poderão, facultativamente, funcionar seus estabelecimentos, no sábado de carnaval, até as 18:00 (dezoito horas).

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DESCANSO SEMANAL**

É assegurado a todos os empregados no comércio, varejista e atacadista de Rondonópolis – MT, o descanso semanal aos domingos, ficando vedado, portanto, o trabalho nos dias de domingos e feriados, salvo, em casos previstos nesta convenção, em aditivos, acordos ou nova convenção coletiva de trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

Fica estabelecido a obrigatoriedade do pagamento de repouso remunerado a quem recebe a base de comissões ou produtividade, tendo por base o total das comissões auferidas durante o mês e horas extras, dividido pelos dias trabalhados e multiplicados pelos domingos, feriados e dias destinados a compensação de horas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para os empregados que percebem fixo deverá ser observada a regra da lei n.º 605/49.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTROLE DE PONTO**

As empresas com mais de 10 (dez) funcionários ficará obrigada a manter o registro de horário de trabalho com obrigatoriedade dos funcionários de marcarem a entrada e a saída do serviço.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTA DE ESTUDANTE**

Aos empregados estudantes, fica assegurado o abono das faltas, por ocasião da prestação de vestibulares e exames em estabelecimentos de ensino, que deverão ser comunicado previamente à empresa, e na falta de comprovante haverá advertência, não sendo abonada a respectiva falta.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FALTA DO COMISSIONISTA**

Fica vedado o desconto de falta na parte relativa as comissões do empregado comissionista, ficando, entretanto, a faculdade do desconto no Repouso Remunerado, caso sua jornada de trabalho não atinja as 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

### **Férias e Licenças**

#### **Remuneração de Férias**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS, DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E AVISO DOS COMISSIONISTAS**

Para empregados comissionados o cálculo será sobre a média das comissões, horas extras e adicionais, auferidos nos 12 (doze) últimos meses anteriores ao mês do pagamento, observando-se que para o pagamento das férias será acrescido de um terço do respectivo valor da média.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS PARA OS QUE RECEBEM FIXOS**

As férias serão pagas, tomando por base o último salário recebido, acrescido de 1/3 (um terço), conforme lei.

## **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - AVISO E RECIBO DE FÉRIAS**

A concessão das férias será participada por escrito, ao empregado, com antecedência de, no mínimo, 30 (trinta) dias. Desta participação o interessado dará recibo. O pagamento da remuneração das férias será efetuado até 2 (dias) antes do respectivo período.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O empregado dará quitação do pagamento com indicação do início e do término das férias.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com o sábado, domingo ou feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS/ CASAMENTO**

Fica facultado ao empregado gozar suas férias no período coincidente com a época de seu casamento, devendo o empregado comunicar com 60 (sessenta) dias de antecedência ao empregador.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS DO COMERCIÁRIO**

Fica convencionado o abono do comerciante, no caso de necessidade de consulta médica de filho com idade até 10 (dez) anos, ou inválido, mediante apresentação de atestado médico.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ATESTADO NOS CASOS DE DOENÇA**

Para justificar a ausência por motivos de doença, as empresas que não tiverem convênio próprio de saúde deverão aceitar atestados médicos de saúde via convênio do Sindicato, Previdência Social ou de Médicos particulares.

## **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - SOLICITAÇÃO DE DOCUMENTOS E INFORMAÇÕES EM PODER DA EMPRESA**

Quando houver solicitação pelo empregado, mesmo após a rescisão contratual, do preenchimento de formulários relativos a concessão de benefícios previdenciários, vinculados à informação inerente ao período trabalhado na empresa, esta não poderá deixar de fazê-lo.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

Fica garantida a entidade sindical, nas empresas com mais de 10 (dez) funcionários, a colocação de avisos, cartazes e editais em local de trabalho de forma visível, para comunicação e orientação dos Sindicalizados.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LICENÇA A DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas concederão licenças aos dirigentes sindicais não licenciados com o pagamento de até 3 (três) dias por mês quando estes solicitarem através de ofício, sempre que forem representar a categoria.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - TAXA ASSISTENCIAL DO EMPREGADO**

Fica estipulado a taxa assistencial do empregado, a ser descontada de cada empregado pela empresa, em contribuição única de 2,5% (dois e meio por cento) calculada sobre o salário de maio de 2010, e depositada em conta jurídica do Sindicato dos Empregados no Comércio de Rondonópolis, até o dia 10 (dez) de junho de 2010 – Conta Corrente n.º 665-6 Agência 0614 da Caixa Econômica Federal (CEF), ou, diretamente na tesouraria do Sindicato Profissional.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os empregados admitidos após o mês de maio de 2.010, será descontada a mesma taxa estabelecida no “*caput*” desta cláusula no mês de sua admissão e o recolhimento até o dia 10 (dez) do mês subsequente, com exceção de quem já tenha recolhido no exercício para esta entidade.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Da contribuição recolhida em atraso, terá os seguintes acréscimos: Multa de 2% e correção pelo INPC ou outro índice que venha substituir.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O valor da contribuição será revertido em forma de benefício da categoria.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da referida taxa, a qual deverá ser apresentada individualmente pelo empregado, diretamente ao Sindicato, até 10 (dez) dias subsequente ao registro da Convenção Coletiva de Trabalho em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do oponente.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

As empresas integrantes das categorias econômicas do SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE RONDONÓPOLIS e FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DO ESTADO DE MATO GROSSO – FECOMÉRCIO – deverão recolher à título de Contribuição Sindical, até 31 de Janeiro de 2011.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A referida Contribuição não poderá ser descontada dos empregados.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O recolhimento da Contribuição Confederativa deverá ser efetuado até 31 de janeiro de 2011 e a Contribuição Assistencial até 30 de maio de 2010, a favor da FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DO ESTADO DE MATO GROSSO – FECOMÉRCIO; conforme tabela aprovada pelo conselho da FECOMÉRCIO.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Da contribuição recolhida em atraso, terá os seguintes acréscimos: Multa de 2% e correção pelo INPC ou outro índice que venha substituir.

## **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - SUBSTITUIÇÃO PROCESSUAL E/OU REPRESENTAÇÃO PROCESSUAL**

As empresas admitem expressamente, como parte processual ativa a entidade profissional, para propor ação a qualquer integridade da categoria profissional, conforme lei.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FORO**

As dúvidas e controvérsias serão dirimidas pela justiça do trabalho, cujo Foro será o de Rondonópolis – MT.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Fica estipulado ao empregador a multa de 10% (dez por cento) e em caso de reincidência 20% (vinte por cento) do piso normativo por empregado pelo descumprimento por item desta Convenção, sendo recolhida a favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Rondonópolis, sem prejuízo do que dispõe a legislação em vigor.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - LOCAL/DATA/ASSINATURA**

E por estarem assim os covenentes, justos e contratados, na melhor forma de direito, assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 04 (quatro) vias de igual teor e para um único efeito, na forma dos incisos XXVI, do art. 7º e III, do art. 8º, da Constituição Federal e dos artigos 611 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho.

Rondonópolis MT, 26 de maio de 2.010.

**VIRIATO BISPO SEABRA**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE RONDONOPOLIS**

**SEBASTIAO PEREIRA BUQUIGARE**

Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREGISTA DE RONDONOPOLIS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .