

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000513/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 12/08/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR045468/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46210.001617/2015-62  
**DATA DO PROTOCOLO:** 10/08/2015

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DO COMERCIO DE TECIDOS, CONFECÇÕES E ARMARINHOS DO ESTADO DE MATO GROSSO , CNPJ n. 00.229.607/0001-48, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROBERTO PERON;

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE MATO GROSSO, CNPJ n. 03.484.896/0001-10, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). HERMES MARTINS DA CUNHA;

SINDICATO INTERMUNICIPAL DO COMERCIO VAREJISTA DE CALCADOS E COUROS DE MATO GROSSO, CNPJ n. 00.114.013/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JUNIOR CEZAR VIDOTTI;

E

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BARRA DO GARCAS E REGIAO, CNPJ n. 00.964.882/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOELMA MOREIRA DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores envolvidos com atividades comerciais, com abrangência territorial em Campo Verde/MT e Primavera do Leste/MT**, com abrangência territorial em **Campo Verde/MT e Primavera do Leste/MT**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO NORMATIVO

Nenhum empregado poderá receber durante a vigência desta Convenção Coletiva salário inferior a R\$ 830,00 (Oitocentos e trinta reais);

PARÁGRAFO ÚNICO - Para estímulo ao primeiro emprego (carteira em branco) fica convencionado que durante os 12 (doze) primeiros meses de contratação na empresa, este receberá o valor correspondente ao salário mínimo nacional.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORRECAO SALARIAL**

Os empregados no comércio e serviços abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, e que vem percebendo salário acima do Piso Normativo, terão seus salários reajustados em 01/05/2015, mediante aplicação de 7,19% (sete inteiros e dezenove centésimos por cento) a incidir sobre o salário fixo ou parte fixa do salário pago em maio de 2014.

PARÁGRAFO 1º - Serão compensados os adiantamentos legais ou espontâneos pagos no período, salvo os decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferência de cargo ou função, estabelecimento ou localidade, implemento de idade ou equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado;

PARÁGRAFO 2º - Os empregados admitidos após 01/05/2014, o reajuste será proporcional ao número de meses trabalhados, considerando-se como mês completo período igual ou superior a 15 dias.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALARIO**

As empresas deverão pagar o salário de seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

### **Remuneração DSR**

#### **CLÁUSULA SEXTA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO DO COMISSIONISTA**

Fica estabelecido o pagamento do Descanso Semanal Remunerado dos comissionistas, calculado sobre o valor de sua comissão.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO DE VALES**

As empresas ficam obrigadas a descontar e repassar ao Sindicato Profissional os valores autorizados pelos empregados associados a título de vale-supermercado, tratamento médico, odontológico e outros convênios, desde que não exceda a 30% (trinta por cento) da sua remuneração mensal.

PARÁGRAFO 1º - As empresas se comprometem a comunicar ao sindicato profissional a demissão de empregados sindicalizados, ANTES da formalização da RESCISÃO CONTRATUAL, possibilitando o envio de possíveis despesas por eles efetuadas, sob pena de se responsabilizarem pelo pagamento dos valores pendentes.

PARÁGRAFO 2º - O recolhimento dos valores descontados será feito até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, na conta 003-146-7, ag. 1308 da Caixa Econômica Federal ou na tesouraria do Sindicato, sob pena de pagar multa, juros e correção previstos no artigo 600 da CLT.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ANTECIPACAO DO 13 SALARIO**

Serão pagos a título de antecipação, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário do período adquirido, aos empregados que requeiram dentro do prazo estabelecido em lei.

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA NONA - GRATIFICACAO DE FUNCAO**

Aos empregados que exercem a função de Caixa, terão direito ao abono de Quebra-de-Caixa no valor correspondente a 10% (dez por cento) calculado sobre o Piso Normativo.

#### **Comissões**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - GARANTIA DO COMISSIONISTA**

Fica garantido ao comissionista puro uma remuneração mínima correspondente a 01 (um) Piso Normativo da categoria, no caso da sua remuneração no mês não ter atingido o valor do piso, neste caso a empresa deverá fazer a complementação até que atinja o valor do piso.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CARTA DE REFERENCIA**

As empresas, quando solicitadas fornecerão aos seus empregados, por ocasião da demissão, a carta de referência aos demitidos sem justa causa ou por pedido de demissão.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HOMOLOGACAO DE RESCISOES**

As rescisões de contrato de trabalho serão homologadas perante o sindicato profissional em Primavera do Leste e Campo Verde, na DRT ou no órgão competente para tal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – No ato da homologação o empregador deverá apresentar impreterivelmente os seguintes documentos:

- Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho – TRCT, em 5 (cinco) vias;
- Livro ou Ficha de Registro de Empregados;
- Comprovante do Aviso Prévio ou do Pedido de Demissão;
- Extrato analítico atualizado da conta vinculada do empregado no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e guias de recolhimento dos meses que não constem no extrato;
- GRFC – Guias de Recolhimento Rescisório do FGTS e da Contribuição Social, na hipótese de dispensa sem justa causa;
- Dinheiro ou cheque administrativo;
- Comunicação de Dispensa – CD e Requerimento de Seguro Desemprego, para fins de habilitação, quando devido;
- Atestado de Saúde Ocupacional Demissional, ou Periódico, quando no prazo de validade, atendidas as formalidades especificadas na Norma Regulamentadora nº 5, aprovada pela Portaria no. 3.214/78 e alterações;
- Ato constitutivo do Empregador com alterações ou documento de representação, carta de preposto, para fins de arquivamento e sempre que houver alterações;
- Demonstrativo de parcelas variáveis consideradas para fins de cálculo dos valores devidos na rescisão contratual dos últimos 12 (doze) meses de serviço;

- Prova bancária de quitação, quando for o caso;

PARÁGRAFO SEGUNDO – Cumpre ao empregado apresentar os seguintes documentos:

- Carteira de Trabalho e Previdência Social \_ CTPS;

- Procuração particular, com firma reconhecida, quando o trabalhador não se fizer representar.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - MEDIA DAS HORAS EXTRAS**

Nas rescisões contratuais, as horas extras do empregado comissionista serão obtidas pela média dos 12 (doze) meses de serviço.

### **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DISPENSA DO AVISO PREVIO**

O empregado que no curso do aviso prévio, vier obter novo emprego, provando esta condição através de declaração por escrita do novo empregador, fica dispensado do cumprimento do restante do aviso prévio, considerando-se rescindido o contrato na data do efetivo desligamento e as partes ficam desobrigadas do pagamento dos dias não cumpridos do aviso-prévio.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AVISO PREVIO**

Para os empregados que contarem com mais de 40 (quarenta) anos de idade e mais de 07 (sete) anos de efetivo trabalho na mesma empresa, o Aviso Prévio, de iniciativa do empregador, será de 60 (sessenta) dias.

### **Contrato a Tempo Parcial**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTRATO DE TRABALHO A TEMPO PARCIAL**

Fica instituído o contrato de trabalho a tempo parcial, consoante ao artigo 58-A da CLT, desde que as admissões representem acréscimo no número de empregados.

## **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FERIAS, 13 SALARIO, AVISO PREVIO E VERBAS RESCISORIAS DO COMISSIONISTA**

Quando do pagamento das verbas rescisórias, o cálculo da média salarial para férias, 13º. Salário e aviso prévio serão realizados pela média dos últimos 12 (doze) meses de serviço.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Normas Disciplinares**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONFERENCIA DOS VALORES EM CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável. Não sendo a conferência na presença deste, o mesmo ficará isento de responsabilidade por erros verificados

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CHEQUES SEM FUNDO**

As empresas não descontarão da remuneração de seus empregados, as importâncias relativas a cheques sem fundos por estes recebidos no exercício de sua função, desde que cumpridas as normas da empresa que lhe forem dadas por escrito, com ciência do empregado.

## **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE DO ACIDENTADO**

Terá garantia no emprego o empregado sob auxílio doença por acidente de trabalho, de 12 (doze) meses, após alta previdenciária. Neste período não haverá aviso prévio por iniciativa do empregador, salvo nos casos de Justa Causa.

## **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - USO DO UNIFORME**

As empresas que exigirem o uso de uniformes deverão fornecê-los gratuitamente

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

As empresas colocarão assentos para os empregados que habitualmente trabalhem em pé, no atendimento ao público, e que serão utilizados nas pausas que o trabalho permitir.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REUNIOES NA EMPRESA**

As reuniões, quando convocadas pela empresa, de comparecimento obrigatório, deverão ser realizadas preferencialmente durante a jornada de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante o pagamento de horas extras, salvo de for treinamento de capacitação profissional.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HORAS ELASTECIDAS**

Nos dias que antecedem as datas comemorativas, o comércio poderá elastecer seu horário normal de funcionamento por mais 02 (duas) horas, respeitando a carga horária de trabalho de seus empregados: a) dia da mães; b) dia dos namorados; c) dia dos pais; d) dia das crianças.

PARÁGRAFO ÚNICO – No mês de dezembro o horário de funcionamento do comércio em geral, com exceção dos shoppings, poderá ter seu funcionamento conforme a seguinte tabela:

- do dia 01 a 08, até as 20 horas.

- do dia 09 a 23, até as 22 horas.

- dia 24 até as 20 horas.

- do dia 26 a 30, até as 20 horas.

- dia 31, até as 18 horas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - TRABALHO NOS FERIADOS**

Em observância do art. 6-A da Lei Federal Nº. 11.603, de 05/dezembro/2007, fica permitido o trabalho em feriados (federal, estadual e municipal) nas atividades do comércio em geral, nas cidades abrangidas por esta Convenção, condicionadas as seguintes exigências:

- 1 – Existência de lei municipal que autorizem a abertura do comércio em geral no respectivo município;
- 2 – Existindo lei municipal, os empregados que nos feriados vierem a trabalhar nas empresas comerciais sediadas nesse município, receberá, para cada dia trabalhado:
  - 2.1 – em dobro, as horas trabalhadas no feriado;
  - 2.2 - folga compensatórias pelo feriado trabalhado, a ser concedida em até uma semana contados do feriado trabalhado;
  - 2.3 – Vale transporte para aqueles que trabalharem no feriado.
  - 2.4 – Exceto os feriados de: Natal; 1º de Maio; Sexta Feira Santa e 1º de Janeiro.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - BALANÇO E INVENTÁRIOS**

Quando a empresa realizar balanços, balancetes e inventários, deverá fazê-lo dentro do horário normal de trabalho ou quando forem realizadas fora do horário normal deverão ser pagas horas extras com o adicional de lei.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS**

A Empresa que assim desejar, ficará permitida a criação do banco de horas, em conformidade com o artigo 59, §§ 2º. e 3º. da CLT, mediante as condições a seguir:

- a) as jornadas não poderão exceder a duas horas diárias;
- b) a compensação dar-se-á no prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias, na proporção de 1,00 (um) por 1,50 (um e cinquenta), ou seja, em cada hora excedente será acrescentado, somente para efeito de compensação, 50% (cinquenta por cento) de tempo;
- c) findo o prazo de 120 (cento e vinte) dias para a compensação sem que esta ocorra, as horas excedentes serão pagas com extraordinárias, nos percentuais constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho;
- d) A empresa deverá constar nos recibos de pagamentos mensais, o crédito de horas a serem compensadas;



- e) Após cada período, os documentos ficarão à disposição das entidades para conferência e/ou fiscalização do cumprimento das normas estabelecidas;
- f) Para a fiscalização da Delegacia Regional do Trabalho, a empresa deverá elaborar mensalmente a escala dos horários e nomes de funcionários que irão trabalhar em horário extraordinário, bem como, o período e horário da compensação;
- g) Para estender a carga horária de trabalho, o empregado deverá ser comunicado com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas;
- h) Fica proibido o banco de horas para os menores de 18 anos, mulheres gestantes e até 5 (cinco) meses após o parto.
- i) O acordo deve ser feito com a participação da entidade sindical profissional.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTAS**

Será abonada a falta do empregado, no caso de necessidade de consulta de filho menor de 12 (doze) anos de idade ou inválido, mediante apresentação de declaração médica.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTUDANTE ABONO**

A empresa abonará faltas do trabalhador estudante e vestibulando, quando da realização de provas em cursos oficiais, bem como nos exames vestibulares, desde que comunicada por escrito com antecedência de 72 (setenta e duas) horas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATESTADO MEDICO- ODONTOLOGICO**

Para justificar ausência do empregado no serviço, por motivo de doença, serão aceitos os atestados Médico/Odontológico fornecidos pelo Sindicato Profissional, Previdência Social ou pelos Médicos próprios da empresa, ficando obrigado a entrega deste documento até o 1º dia útil ao do afastamento.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - HORARIO DE TRABALHO DO ESTUDANTE**

A jornada de trabalho do comerciário estudante, durante o período letivo, não será prorrogada pelas empresas, exceto nos casos de extrema necessidade de serviços, devidamente comprovada.

### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ACIDENTE DE TRABALHO**

Será aplicado o disposto no artigo 133, inciso IV da CLT ao empregado que no curso do período aquisitivo das férias estiver percebendo da Previdência Social prestação de acidente de trabalho ou de auxílio-doença.

### **Relações Sindicais**

#### **Garantias a Diretores Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DIRIGENTES SINDICAIS - AUSENCIA JUSTIFICADA**

As empresas concederão ausência justificada aos empregados dirigentes sindicais, sem prejuízo de suas remunerações, quando estes estiverem representando o sindicato em reuniões legais e desde que os mesmos solicitem por escrito ao seu empregador, procurando realizar as reuniões em horário que não prejudique a atividade profissional e não excedendo o total de três participações anuais.

### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADE SOCIAL**

Nos termos do Art. 545 da C.L.T., e desde que expressamente autorizadas pelos empregados, às empresas se comprometem a descontar a mensalidade social, no importe equivalente a 2% (dois por cento) do salário mensal bruto, conforme relação e a competente autorização de cada empregado a ser fornecida com antecedência pelo sindicato laboral.

PARÁGRAFO 1º - O recolhimento dos valores descontados será feito até o dia 10(dez) do mês subsequente ao do desconto, mediante depósito na C/C 003-146-7, agência 1308 da Caixa Econômica Federal, ou na tesouraria do Sindicato, através de guias fornecidas pelo Sindicato profissional.

PARÁGRAFO 2º - As empresas, na própria guia, nominará os empregados que sofreram os referidos descontos, além de informar o valor do salário e do desconto efetuado.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - TAXA CONFEDERATIVA

As empresas descontarão da remuneração dos trabalhadores pertencentes à categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Barra do Garças e Região a Taxa Confederativa, no percentual de 1.5% (um ponto cinco por cento) mensalmente, como determinou a Assembléia Geral da categoria, subordinando-se o referido desconto à não oposição do trabalhador, manifestada pessoalmente perante o sindicato da categoria profissional, até 05 (cinco) dias após o recebimento de cada salário. Manifestada a oposição depois de feito o desconto, o empregado deverá apresentar o contracheque e a carteira de trabalho devidamente atualizada para efeito de devolução dos valores descontados.

PARÁGRAFO ÚNICO - O recolhimento será feito até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, através de guias fornecidas pelo Sindicato Profissional. O depósito efetuado fora do prazo sujeitará a empresa ao pagamento de multa, juros e correção previstos no art. 600 da C.L.T.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - VALOR DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA E ASSISTENCIAL PATRONAL DO ANO DE 2015

As empresas integrantes da categoria econômica da Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Mato Grosso, deverão recolher, além da Contribuição Sindical instituída por Lei Federal (Art.578 a609, da CLT), a Contribuição Confederativa (Artigo 8º, Inciso IV, da Constituição Federal), com vencimento em 31 de Janeiro e a Contribuição Assistencial (instituída em Assembléia Patronal), com vencimento em 31 de Maio, diretamente ao Sindicato que legalmente o represente, ou seja, o Sindicato do Comércio Varejista de Calçados e Couros do Estado de Mato Grosso ou Sindicato do Comércio de Tecidos, Confecções e Armarinhos do Estado de Mato Grosso.

#### 1 – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL – 2015

LINHA	CLASSE DE CAPITAL SOCIAL (em R\$)	ALÍQUOTA %	PARCELA A ADICIONAR (R\$)
01	de0,01 a20.580,00	Contr. Mínima	179,32
02	de20.580,01 a41.160,00	0,8%	-
03	de41.160,01 a411.600,00	0,2%	268,98
04	de411.600,01 a41.160.000,00	0,1%	717,29
05	de41.160.000,01 a219.520.000,00	0,02%	36.581,69
06	de 219.520.000,01 em diante	Contr. Máxima	84.400,89

## **2 - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA E ASSISTENCIAL PATRONAL-2015**

<b>DE EMPREGADOS</b>	<b>NUMERO</b>	<b>VALOR</b>
DE 00 à 05		R\$ 210,23
DE 06 à 15		R\$ 359,69
DE 16 à 30		R\$ 511,45
DE 31 à 70		R\$ 977,13
DE 71 à 100		R\$ 1.754,74
ACIMA DE 100		R\$ 2.451,29
PESSOA FÍSICA		R\$ 189,42

PARÁGRAFO ÚNICO – As referidas contribuições são devidas pelas empresas e **NÃO** poderão ser descontadas dos empregados.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - SINDICALIZACAO**

A todo trabalhador assiste o direito de filiar-se ao Sindicato da sua respectiva categoria. A empresa que por qualquer motivo procurar impedir que o empregado associe ao sindicato, ou exerça os direitos inerentes às condições de sindicalizado, fica sujeita à penalidade prevista na letra "a" do art. 553 da CLT.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PENALIDADES**

Pelo não cumprimento das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, multa equivalente a um salário normativo da categoria em favor da parte prejudicada.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DIVULGACAO DA CONVENCAO**

Cabe aos Sindicatos, Profissional e Patronal e a Federação a tarefa de divulgar as empresas a presente Convenção Coletiva.

**ROBERTO PERON**

Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO DE TECIDOS, CONFECÇOES E ARMARINHOS DO ESTADO DE MATO GROSSO**

**HERMES MARTINS DA CUNHA**

Vice-Presidente

**FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE MATO GROSSO**

**JUNIOR CEZAR VIDOTTI**

Presidente

**SINDICATO INTERMUNICIPAL DO COMERCIO VAREJISTA DE CALCADOS E COUROS DE MATO GROSSO**

**JOELMA MOREIRA DA SILVA**

Presidente

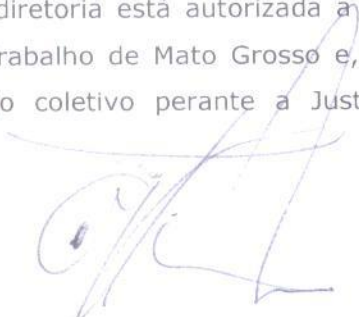
**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BARRA DO GARCAS E REGIAO**

### **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DA ASSEMBL[EIA**

ATA DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BARRA DO GARÇAS E REGIÃO DO DIA 15 DE DEZEMBRO DE 2014.

Aos quinze dias do mês dezembro de dois mil e quatorze, na sede do Sindicato, sito à Rua Waldemir Pereira de Souza nº 125, centro, Barra do Garças-MT, às dezoito horas, em segunda convocação, visto que na primeira não houve número legal, reuniram-se em assembléia geral os empregados vinculados às empresas do comércio, associados e não associados ao Sindicato, para deliberar sobre os assuntos constantes no edital de convocação publicado no jornal Folha do Estado que circulou no dia 11 de dezembro de 2014, quais sejam: 1) Proposta de convenção coletiva de trabalho a ser encaminhada à classe patronal, para o período de 2015/2016; 2) Autorização para a diretoria compor comissão de negociação e ajuizar dissídio coletivo perante a Justiça do Trabalho, caso não haja acordo nas negociações; 3) aprovação da proposta orçamentária 2015; 4) Outros assuntos de interesse da classe. A presidente agradeceu a presença de todos e iniciou os trabalhos convidando os diretores presentes para compor a mesa e em seguida pediu que todos assinassem na lista de presença. Em seguida foi lido o edital de convocação, para logo em seguida colocar em discussão o primeiro item da pauta. Como são três propostas de convenção coletiva, ou seja, a proposta relacionada aos trabalhadores em concessionárias de veículos, motos, tratores e colheitadeira, outra relacionada aos demais trabalhadores do comércio de Barra do Garças e cidades vizinhas e uma outra para os trabalhadores das cidades de Primavera do Leste e Campo Verde, foi lido inicialmente as três propostas, que basicamente repetem as cláusulas sociais das convenções dos anos anteriores, com os reajustes do piso salarial e dos demais salários. Ao final da discussão ficou aprovada a proposta apresentada pela diretoria, ou seja, de manter inalterada as cláusulas sociais e reivindicar reajustes salariais, elevando-se o piso normativo para R\$ 850,00 para as cidades de Água Boa, Alto Garças, Alto Taquari, Barra do Garças, Canarana, Confresa, Nova Xavantina, Pontal do Araguaia, Querência e Paranatinga e para as demais cidades R\$ 800,00 e reajuste de 12% para os demais salários. Como segundo ponto da pauta, a assembléia decidiu por unanimidade autorizar a diretoria do Sindicato a negociar com as entidades patronais em nome dos trabalhadores, podendo inclusive compor comissão de negociação com assessoria de advogados, economistas e outros profissionais que a diretoria julgar necessários. Não havendo acordo em negociação preliminar, a diretoria está autorizada a suscitar mesa redonda na Superintendência Regional do Trabalho de Mato Grosso e, caso persista o impasse, está autorizada a ajuizar dissídio coletivo perante a Justiça do Trabalho. Foi aprovada também a



proposta orçamentária 2015. Por fim, Facultada a palavra a quem dela quisesse fazer uso e como ninguém se inscreveu, a presidente agradeceu a presença de todos e às 20h03 declarou por encerrada a assembléia geral. Para constar, foi lavrada a presente ata que lida e achada conforme pelos presentes, vai assinada pelos componentes da mesa diretora dos trabalhos.

Julma Maria de Jesus Soares



Luizimar Araújo da Cruz

Weylla Pereira Silva

Echilson Góes de Silva

José Francisco Ramos Lignelli

Vinício T. Dos Santos Silva

Cássio Henrique Dallate Oliveira

Rodrigo Brito de Oliveira

José W. de Jesus

Trina Cecília Cordeiro

Douglas Afonso Gomes

Fabiano Gomes de Menezes

Audicio Rodrigues de Sousa Almeida

Cleber da Silva Sousa

Thaynara Soares de Almeida

ALFREDO R. MARINHO

Franco Henrique Soares Marques

Elisiane de S. F. Moreira

Carla Fernanda de Sousa

Foscoles Amal Silva

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.