

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2011

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000234/2009  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 08/07/2009  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR026459/2009  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46210.003458/2009-92  
**DATA DO PROTOCOLO:** 30/06/2009

SINDICATO DOS TRAB NO COM ATACAD E VAR DO NOR EST MAT G,  
CNPJ n. 32.945.768/0001-24, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a).  
ADAUTO VIEIRA DE PAULA, CPF n. 168.445.309-78;  
E

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO  
DE MATO GROSSO, CNPJ n. 03.484.896/0001-10, neste ato representado(a) por seu  
Vice-Presidente, Sr(a). HERMES MARTINS DA CUNHA, CPF n. 002.172.471-72;  
celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as  
condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de  
1º de julho de 2009 a 30 de junho de 2011 e a data-base da categoria em 1º de julho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPRESAS  
DO COMÉRCIO E A TODOS EMPREGADOS INTEGRANTES DA  
CATEGORIA ECONÔMICA REPRESENTADA PELO SINDICATO  
PROFISSIONAL PARÁGRAFO ÚNICO – A cada 12 (doze) meses, as partes  
assentarão para discussão da parte econômica da Convenção. CLÁUSULA  
TERCEIRA – PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO.**  
**O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial desta  
Convenção ficará subordinado às normas estabelecidas pelo Art. 615 da CLT. ,**  
com abrangência territorial em **Alta Floresta/MT, Cláudia/MT, Colíder/MT,  
Guarantã do Norte/MT, Itaúba/MT, Lucas do Rio Verde/MT, Marcelândia/MT,  
Matupá/MT, Peixoto de Azevedo/MT, Santa Carmem/MT, Sinop/MT,  
Sorriso/MT, Terra Nova do Norte/MT e Vera/MT.**

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

Fica assegurado os seguintes valores, à título de **SALÁRIO NORMATIVO** da  
categoria, dividido em 02 grupos a saber:

**1º GRUPO** – R\$ 494,00 (Quatrocentos e Noventa e Quatro Reais), para os seguintes municípios: SINOP, SORRISO, COLÍDER, ALTA FLORESTA e LUCAS DO RIO VERDE.

**2º GRUPO** – R\$ 476,00 (Quatrocentos e setenta e seis Reais), para os seguintes municípios: VERA, ITAÚBA, SANTA CARMEM, CLÁUDIA, MARCELÂNDIA, TERRA NOVA DO NORTE, PEIXOTO DE AZEVEDO, MATUPÁ e GUARANTÃ DO NORTE.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para os empregados que trabalharem com jornada inferior a 8 (oito) horas diárias, o SALÁRIO NORMATIVO será proporcional à carga horária trabalhada, não podendo ser inferior ao Salário Mínimo Nacional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O empregado contratado a título de experiência pôr período igual ou inferior a 90 (noventa) dias terá como remuneração o equivalente a 01 (UM) SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para INCENTIVAR a contratação de empregados com idade entre 16 a 20 anos no PRIMEIRO EMPREGO, isto é, **PRIMEIRO EMPREGO NA CARTEIRA DE TRABALHO**, estes receberão, mensalmente, durante o 1.º ano de trabalho na empresa, o valor igual ao SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL vigente. Após esse período o empregado receberá o valor do Salário Normativo normalmente.

#### **CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO FIXO E VARIÁVEL**

Aos empregados que perceberem salário misto, isto é, uma parte fixa e uma variável, o aumento incidirá sobre a parte fixa do salário, garantido sempre, no global, o Piso Salarial da categoria.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - TRABALHO POR COMISSÃO**

Aos empregados que receberem por comissão, o cálculo para efeito de férias, 13º salário nas rescisões de Contratos de Trabalho, será feito pela média dos últimos 12 (doze) meses de remuneração.

#### **CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO DO TRABALHO POR COMISSÃO**

Os empregados remunerados exclusivamente a base de comissões sobre vendas

(vendedores e comissionistas), fica assegurado uma remuneração mínima correspondente ao PISO NORMATIVO DA CATEGORIA, desde que o empregado tenha cumprido integralmente a jornada de trabalho no mês e se as comissões não venham a atingir o citado Piso.

#### **Remuneração DSR**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REPOUSO REMUNERADO-EMPREGADO COMISSIONISTA**

Todo empregado comissionista terá direito ao pagamento do repouso remunerado (domingos e feriados), com base nas médias das comissões recebidas no cumprimento integral da jornada de trabalho, que será obtida pela média dos últimos 12 (doze) meses.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

#### **CLÁUSULA OITAVA - ATUALIZAÇÃO SALARIAL**

Os empregados abrangidos por esta Convenção, que no período de JULHO/08 à JUNHO/09 percebiam salários acima do PISO NORMATIVO, receberão, a título de REAJUSTE SALARIAL, 100% (cem por cento) do INPC acumulado nesse período (jul/08 a jun/09) que será aplicado nos salários de 01.JULHO.2008, cujo resultado valerá para 01.JULHO.2009

PARÁGRAFO ÚNICO – Desta forma, serão compensadas todas as ANTECIPAÇÕES que, por ventura, foram dadas espontaneamente no período.

#### **CLÁUSULA NONA - REGISTRO REAL DA FUNÇÃO E FORMA DE PAGAMENTO.**

A função efetivamente exercida pelo empregado será anotada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como a forma de pagamento contratado.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS**

O empregado terá direito aos seguintes percentuais quando convocado para trabalhar em regime de HORAS EXTRAS: 60% (sessenta) por cento nas 02 (duas) primeiras horas/dia normal e 110% (cento e dez) por cento nas horas trabalhadas nos domingos e feriados tudo calculado sobre o valor da hora normal.

#### **Comissões**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMISSÕES AJUSTADAS**

Os empregadores obrigam-se a anotar na CTPS de seus empregados comissionistas, a comissão ajustada.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

O vale transporte aos funcionários será fornecido de acordo com a legislação vigente.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO FUNERAL**

O funcionário que, a serviço da empresa, no percurso da casa para o trabalho e vice-versa vier a sofrer acidente que resulte em seu falecimento, a empresa, a título de auxílio funeral, contribuirá com a família com ajuda de 01 (um) salário normativo.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS**

As verbas rescisórias serão pagas conforme determina a Instrução Normativa nº. 03, de 21/06/2002, da Secretaria de Relações do Trabalho do MTE – DOU 1 – 28/06/2002, combinado com o Art. Nº. 477 da CLT. Em resumo, dado o aviso prévio o pagamento será no dia útil seguinte ao seu vencimento. Se indenizado, o pagamento se dará até o 10º dia trabalhado.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO**

O empregado que receber o Aviso Prévio e no seu curso encontrar novo emprego ficará garantido sua imediata dispensa se comprovar essa situação, cabendo ao Empregador o pagamento somente dos dias trabalhados no curso do aviso prévio.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, ou seja, duração superior a 15 (quinze) dias, o empregado substituto fará jus ao salário base do substituído.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A - Fica vedado o Contrato de Experiência aos empregados que já tenham trabalhado anteriormente na mesma empresa e na mesma função.

B - Será obrigatória a anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social a duração do Contrato de Experiência, o qual ficará suspenso no evento da concessão do benefício previdenciário, devendo-se complementar o tempo nele previsto após a cessação do benefício referido.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RECEBIMENTO DE CHEQUES POR PARTE DO EMPREGADO/QUEBRA E CONFERENCIA DE CAIXA**

È vedada as empresas descontarem dos salários dos empregados as importâncias correspondentes a cheques sem a devida provisão de fundos, recebidos dos fregueses, desde que o empregado tenha cumprido as normas escritas da empresa quanto ao recebimento de cheques.

Aos empregados que exerçam funções de caixa ou similares, haverá remuneração mensal de 10% (dez por cento) calculado sobre o PISO NORMATIVO à TÍTULO DE QUEBRA DE CAIXA.

**A conferência de valor será realizada na presença do operador responsável. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade.**

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI)**

**Quando os serviços forem realizados em condições insalubres e que exijam (EPI), tais como aqueles realizados em depósitos de carga pesada, almoxarifados e câmaras frias, e ainda outros constantes das normas regulamentadoras sobre a espécie, comprometem-se os empregadores a fornecerem gratuitamente todo o equipamento de proteção individual.**

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE - APOSENTADORIA**

**Mantidas as situações mais vantajosas já existentes aos empregados com 10 (dez) anos contínuos ou mais de serviços na mesma empresa ou empresas do mesmo grupo, e que estiverem a um máximo de 12 (doze) meses do direito de aquisição da aposentadoria, fica assegurado emprego e salário até o dia que completar o tempo de serviço necessário àquela aposentadoria, exceto nas demissões por justa causa.**

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ALEITAMENTO, ABONO DE FALTAS DO FILHO(A) ENFERMO(A)**

**Para amamentar o filho de 0 (zero) e até 06 (seis) meses de idade, será facultada, à mãe empregada, 30 (trinta) minutos em cada período de trabalho (manhã ou tarde), nos termos do Art. 396 da Consolidação das Leis do Trabalho.**

**Será abonada a falta da mãe empregada, no caso de necessitar consultar o filho(a) de até 09 (nove) anos de idade, ou inválido(a) com qualquer idade, mediante comprovação por declaração médica.**

### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES GRATUITO/EXIGENCIAS DIVERSAS**

Quando exigido, serão fornecidos uniformes gratuitamente pela empresa. Sua utilização será apenas no serviço.

### **EXIGENCIAS DIVERSAS.**

As empresas providenciarão em seus estabelecimentos, bebedouros ou equipamentos de água potável, bem como sanitário masculino e feminino.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FUNCIONÁRIOS ESTUDANTES**

Ficam as empresas obrigadas a dispensar o funcionário 60 (sessenta) minutos antes do início das aulas.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO/PROROGAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

Serão permitidas as empresas, durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho e obedecidas às disposições da Legislação em vigor, firmar acordo de compensação ou prorrogação de horário de trabalho com todos os seus empregados, os quais serão compensados na semana seguinte. Admitir-se-á também a compensação de sábados e domingos. As empresas comunicarão ao Sindicato dos Trabalhadores a realização dos acordos mencionados na presente cláusula.

#### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO PARA LANCHES/LANCHES FORNECIMENTO GRATUITO**

As empresas que fornecerem lanche a seus empregados, gratuitamente, não computarão como serviço efetivo na jornada de trabalho esse intervalo concedido, que não poderá ser superior a 15 (quinze) minutos na parte da manhã e/ou tarde.

Os empregados receberão lanches gratuitamente, quando estiverem em regime de trabalho extraordinário após a 1.<sup>a</sup> hora e até a 2.<sup>a</sup> hora.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO/**

**Nas empresas com mais de 10 (dez) empregados será obrigatória à utilização de livro-ponto ou cartão mecanizado.**

**A jornada de trabalho de todos os empregados no Comércio de SINOP e área de extensão de base do Sindicato são de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.**

## **Faltas**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO/FALTAS/CONCURSO VESTIBULAR/FALTA POR MOTIVO DE DOENÇA**

**O empregado que se submeter ao exame vestibular em Escolas Públicas e/ou Particulares terá suas faltas abonadas nos dias de exame, desde que comprove o comparecimento com atestado escolar.**

**As faltas do empregado, por motivo de doença, só serão justificadas mediante atestado médico fornecido por órgão oficial ou médico da empresa ou médicos e dentistas do Sindicato.**

**Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA DO EMPREGADO/EMPREGADO QUE RETORNA DO SERVIÇO MILITAR**

**A) GESTANTE: Fica vedada a dispensa da mulher gestante, até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto, conforme Art. 10 Inc.3 da ADCT.**

**B) ACIDENTADO: Será garantida a estabilidade no emprego ao empregado acidentado em serviço, de até 12 (doze) meses após a alta médica, conforme Lei nº 8.213.**

**C) EMPREGADO QUE RETORNA DO SERVIÇO MILITAR: Garantia do emprego para o empregado que retornar do serviço militar e apresenta-se ao serviço até 30 (trinta) dias após a baixa.**



## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SERVIÇOS DE DESCARREGAMENTO**

O serviço de descarregamento de mercadorias em caminhões, carretas e furgões só serão realizados por funcionários contratados para tal finalidade, ou por “chapas”.

## **Relações Sindicais**

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - SINDICALIZAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS**

Com o objetivo de incrementar a Sindicalização dos Trabalhadores, as empresas colocarão a disposição do Sindicato, uma vez por ano, local e meios para este fim, sendo que o período dessa atividade será convencionado reciprocamente entre as partes, desde que a atividade Sindical permitida não comprometa o regular fluxo de trabalho na empresa.

## **Garantias a Diretores Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Nos termos do Art. 543 da CLT e seus parágrafos, as empresas se comprometem a reconhecer e garantir a estabilidade do Dirigente Sindical.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho descontarão dos empregados associados pertencentes à Categoria Profissional, na folha dos meses de Agosto e Dezembro, a importância equivalente a 3% (três por cento), calculado sobre o PISO NORMATIVO da região correspondente e recolherão na conta corrente do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista do Norte do Estado de Mato Grosso sob o nº 19085-3, da agência 0234, do Banco Bradesco, em SINOP-MT, até o dia 10 (dez) dos meses seguintes ao desconto.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Considera-se autorizado pelo empregado ao seu empregador respectivo, o desconto de consignações facultativas. Estas, quando

somada com as chamadas compulsórias não poderão exceder a 70% da remuneração bruta mensal do empregado, devendo o empregado a ter à sua disposição com o mínimo de 30% (trinta por cento) líquido restante.

#### **ASSISTENCIA**

As empresas de SINOP deverão fazer as homologações na sede do Sindicato. Os municípios de Alta Floresta, Colider, Sorriso e Lucas do Rio Verde farão suas homologações nos pontos de atendimento já instalados nesses municípios. Os demais municípios farão suas homologações nos Órgãos Oficiais locais até que se crie um ponto de representação do Sindicato.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA E ASSISTENCIAL PATRONAL**

As EMPRESAS DO COMÉRCIO E PRESTADORAS DE SERVIÇOS, integrantes das categorias econômicas dos SINDICATOS PATRONAIS e da FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE MATO GROSSO deverão recolher as CONTRIBUIÇÕES CONFEDERATIVA e ASSISTENCIAL PATRONAL, aprovadas em Assembléia Geral, conforme abaixo:

#### **TABELA DE CONTRIBUIÇÃO**

<u>Nº de Empregados</u>	<u>Base de Cálculo</u>
DE 00 À 05 .....	R\$ 124,31
DE 06 À 15.....	R\$ 212,69
DE 16 À 30 .....	R\$ 302,42
DE 31 Á 70.....	R\$ 581,43
DE 71 Á 100.....	R\$ 1.037,53
ACIMA DE 100.....	R\$ 1.449,39
PESSOA FÍSICA.....	R\$ 112,01

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

As referidas Contribuições são devidas pelas Empresas e não poderão ser descontadas dos empregados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:**

O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL deverá ser efetuado nas agências bancárias ATÉ 31 DE MAIO de cada ano, em nome da FECOMÉRCIO/MT E/OU SINDICATOS FILIADOS.

**PARÁGRAFO TERCEIRO - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA:**

O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA deverá ser efetuado nas agências bancárias até 31 DE JANEIRO de cada ano, em nome da FECOMÉRCIO/M E/OU SINDICATOS FILIADOS.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO.**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial desta Convenção ficará subordinado às normas estabelecidas pelo Art. 615 da CLT.

Outras disposições sobre representação e organização

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DIVULGAÇÃO DO TRABALHO DO SINDICATO**

Será permitida pela Empresa colocação de boletins de serviço do Sindicato nos locais de trabalho, em lugares visíveis para comunicação aos integrantes da categoria, os benefícios que podem receber, tais como: Cabeleireiro (a), Serviços Odontológicos para extração, restauração e profilaxia e, através de convênios, na área da saúde, medicamentos, esportes em academia, música, etc.

ADAUTO VIEIRA DE PAULA

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NO COM ATACAD E VAR DO NOR EST MAT G

HERMES MARTINS DA CUNHA

Vice-Presidente

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO  
ESTADO DE MATO GROSSO

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .