

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2013

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MT000194/2011
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/04/2011
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR011604/2011
NÚMERO DO PROCESSO: 46210.000530/2011-44
DATA DO PROTOCOLO: 01/04/2011

SINDICATO EMPREGADOS COMERCIO GERAL TANGARA DA SERRA MT, CNPJ n. 24.734.378/0001-87, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). VALDEMAR MANRICH;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE TANGARA DA SERRA, CNPJ n. 00.074.486/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PEDRO GALLI;

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NORTELÂNDIA, CNPJ n. 24.976.870/0001-69, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALDEMAR XAVIER MEIRA;

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE MATO GROSSO, CNPJ n. 03.484.896/0001-10, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). HERMES MARTINS DA CUNHA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de fevereiro de 2011 a 31 de janeiro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de fevereiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS NO COMÉRCIO: ATACADISTA E VAREJISTA EM GERAL, PRESTADORES DE SERVIÇOS, COMÉRCIO DE GENÊROS ALIMENTÍCIOS, CONCESSIONÁRIAS E DISTRIBUIDORES DE VEÍCULOS NACIONAIS E IMPORTADOS, COLHEITADEIRA, TRATORES E MOTOS, TÊXTIL E VESTUÁRIOS, METALÚRGICAS EM GERAL.** , com abrangência territorial em **Arenápolis/MT, Barra do Bugres/MT, Brasnorte/MT, Campo Novo do Parecis/MT, Nortelândia/MT, Nova Olímpia/MT, Porto Estrela/MT e Tangará da Serra/MT.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA

O salário normativo dos comerciários, a partir da vigência desta convenção coletiva, corresponderá aos seguintes valores nas localidades abaixo:

TANGARÁ DA SERRA	R\$ 578,00
CAMPO NOVO PARECIS.....	R\$ 568,00
SAPEZAL.....	R\$ 568,00
BARRA DO BUGRES.....	R\$ 564,00
BRASNORTE.....	R\$ 564,00
NOVA OLÍMPIA.....	R\$ 564,00
ARENÁPOLIS.....	R\$ 556,00
DENISE..... □.....	R\$ 556,00
NORTELÂNDIA.....	R\$ 556,00
PORTO ESTRELA.....	R\$ 556,00

PARÁGRAFO ÚNICO: Para incentivar a contratação do primeiro emprego, o empregado contratado, com idade acima de 16 anos, tratando-se de **1º EMPREGO NA CARTEIRA**, receberá, mensalmente, o valor correspondente a **R\$ 556,00 (Quinhentos e Cinquenta e seis reais)** mensais, nos primeiros nove meses de trabalho na empresa. E para os municípios de Arenópolis, Denise, Nortelândia e Porto Estrela, os salários para 1º emprego será de **R\$545,00 (Quinhentos e Quarenta e Cinco Reais)** mensais. Após esse prazo, passará a ser obedecido o **PISO NORMATIVO** da categoria e equivalente ao seu Município.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - DA RECOMPIÇÃO SALARIAL

Os salários dos empregados no comércio em geral, na área de atuação e abrangência do **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO EM GERAL DE TANGARÁ DA SERRA □ MT e REGIÃO** serão *reajustados na data base da Categoria, isto é, em 01 de fevereiro de 2011, em 6% (Seis Por Cento), ficando entendido que a recomposição pelo INPC foi de 3,95% (três virgula noventa e cinco por cento), e mais 1,97% (um virgula noventa e sete por cento) a título de ganho real*, desde que superiores ao salário normativo da categoria e observadas as antecipações que porventura foram concedidas no período.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Assim, as antecipações que por venturas foram concedidas no período de julho de 2010 a janeiro de 2011, estarão automaticamente compensadas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para os empregados admitidos após o dia **01 de Julho de 2010**, o reajuste será proporcional, considerando-se o mês completo o período igual ou superior a 15 dias, até a data-base.

JULHO / 2010.....	6,00%
AGOSTO / 2010	5,14%
SETEMBRO / 2010	4,28%
OUTUBRO / 2010	3,43%

NOVEMBRO / 2010	2,57%
DEZEMBRO / 2010	1,71%
JANEIRO / 2011	0,86%

Pagamento de Salário Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - GARANTIAS DO COMISSIONISTAS / SALÁRIO

Se o pagamento do salário for feito em cheque, o empregador dará ao empregado o tempo necessário para descontá-lo, no mesmo dia, conforme Precedente Normativo n.º 117 do TST.

PARÁGRAFO ÚNICO: O pagamento de salário ao empregado analfabeto deverá ser efetuado na presença de 02 (duas) testemunhas, conforme Precedente Normativo N.º 058 do TST.

CLÁUSULA SEXTA - MENSALIDADE SOCIAL

As empresas ficam obrigadas a descontar e repassar ao Sindicato Profissional os valores autorizados pelos empregados a título de **Mensalidade Social**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Serão descontados a título de **mensalidade social** e desde que expressamente autorizados pelos empregados, o valor equivalente à **R\$ 12,00 (doze reais)**, cujos descontos serão repassados através de guia própria da entidade sindical até o dia 10 (dez) do mês subsequente, ou através de depósito em conta corrente 400-5 agência 2086.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de mudança de valor devidamente autorizado em Assembléia, as empresas serão comunicadas para o devido desconto.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As **mensalidades sociais** são descontadas nos termos do art. 545 da CLT Os empregadores ficam obrigados a descontar na folha de pagamento dos seus empregados, desde que por eles devidamente autorizados, as contribuições devidas ao sindicato quando por este notificados, salvo quanto à contribuição sindical, cujo desconto independe dessas formalidades .

Descontos Salariais

CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

A título de **Contribuição Sindical** as empresas deduzirão dos salários dos empregados na folha de pagamento do mês de **março de 2011 e 2012 respectivamente**, e recolherão ao Sindicato dos Empregados no Comércio em Geral de Tangará da Serra - MT e Região em guias fornecidas pela entidade de classe, a contribuição sindical de seus empregados, correspondente a um (01) dia da respectiva remuneração, em parcela única, na folha de pagamento do mês de março, recolhendo-se até o dia 10 de Abril de cada ano, impreterivelmente.

PARAGRAFO PRIMEIRO: Dos empregados admitidos após o mês de março, serão descontados a mesma taxa, sendo que, o seu recolhimento deverá ocorrer a até o dia

10 (dez) do mês subsequente à contratação, com exceção dos que já tenha contribuído no exercício para a entidade sindical.

PARAGRAFO SEGUNDO: A contribuição, repassada com atraso, sofrerá os seguintes acréscimos:

Multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias e adicional de 2% (dois por cento) nos meses subsequentes;

Juros de 1 % (um por cento) ao mês e correção através dos índices oficiais.

PARAGRAFO TERCEIRO: A contribuição sindical devido pelos empregados será repassada pelas empresas do comércio em geral ao Sindicato dos Empregados no Comércio em Geral de Tangará da Serra MT e Região, e as empresas deverá relacionando-se os funcionários correspondentes no verso da Guia.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Gratificação de Função

CLÁUSULA OITAVA - DO ADICIONAL DE QUEBRA DE CAIXA E CONFERÊNCIAS DE VALORES

Os empregados que exercem função de caixa receberão mensalmente, além do salário devido, o valor correspondente a **10 %** (dez por cento), calculado sobre o salário normativo da categoria, ou, do salário mínimo nacional quando este for maior, a título de **QUEBRA DE CAIXA** .

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A conferência dos valores em caixa será realizada com a presença de operador responsável. Quando este for impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, o caixa ou assemelhado ficará isento de responsabilidade por erro verificado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Constando-se diferenças de caixas, só poderão ser descontados valores apresentados em planilhas de controle com a respectiva assinatura do operador e encarregado do setor no ato da conferência.

CLÁUSULA NONA - GARANTIA DO COMMISSIONISTAS / SALÁRIO

Concede-se o adicional de transferência em caráter provisório, conforme estabelecido no parágrafo terceiro do artigo 469 da CLT, no percentual de 30 % (trinta por cento), incidentes sobre o seu salário, e quando for a caráter definitivo, ficará a cargo do empregador tão-somente o pagamento das despesas resultante da transferência, artigo 470 da CLT.

Outras Gratificações

CLÁUSULA DÉCIMA - GARANTIAS DO COMMISSIONITAS / SALÁRIO

Se não obrigado por contrato a efetuar cobranças, o vendedor, além da comissão da

venda, deverão receber comissões por esse serviço respeitadas as taxas em vigor para os demais cobradores, conforme Precedente Normativo N.º 015 do TST.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO

O trabalho noturno será pago com adicional de 25% (vinte e cinco por cento), a incidir sobre o salário da hora normal.

Outros Adicionais

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - GARANTIAS DO COMISSIONISTAS / SALÁRIO

Fica **GARANTIDA** ao comissionista uma remuneração mínima correspondente ao Piso Normativo da Categoria, no caso da sua remuneração no mês não ter atingido o valor do piso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A produção do comissionista deverá ser apurada até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês e o pagamento até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica estabelecido o pagamento dos descansos semanais remunerados dos comissionistas, calculando sobre o valor de sua comissão.

Comissões

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GARANTIAS DO COMISSIONISTAS / SALÁRIO

É assegurado aos empregados comissionados o acompanhamento diário de suas vendas.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Contrato a Tempo Parcial

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATO POR TEMPO PARCIAL

Fica instituído o **CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO PARCIAL**, consoante ao Artigo 58-A da CLT, desde que as admissões representem acréscimo no número de empregados.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Adaptação de função

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIAS DO COMISSIONISTAS / SALÁRIO

Assegura-se ao empregado promovido, o direito de receber integralmente o salário da nova função. Se não for aprovado, ficará garantido o seu retorno à função e salário anterior.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ESTABILIDADE E GARANTIA DE EMPREGO

Readmitido o empregado na mesma função, não será celebrado novo contrato de experiência, no período de dois anos.

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE E GARANTIA DE EMPREGO

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da mulher gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, período em que não poderá haver aviso-prévio por parte da empresa.

PARÁGRAFO ÚNICO: A demissão poderá ocorrer ao fim do contrato por prazo determinado/contrato de experiência e justa causa.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - NORMAS DE RECEBIMENTOS DE CHEQUES

As Empresas deverão estabelecer normas para o recebimento de cheques por seus funcionários. A atualização de tais normas será feita por escrito e dado a conhecer a seus funcionários, recebendo o CIENTE de cada um deles.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - NORMAS DE RECEBIMENTOS DE CHEQUES

Salvo disposição contratual, é vedado ao empregador responsabilizar o empregado pelo inadimplemento do cliente, até mesmo quanto a títulos de crédito, conforme Precedente Normativo nº. 061 do TST.

Outras estabilidades

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE E GARANTIA DE EMPREGO

É assegurada garantia de emprego durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado venha adquirir o direito a aposentadoria voluntária e desde que o mesmo trabalhe na mesma empresa pelo menos 05 (cinco) anos, e que não incorra em falta grave.

Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO E PERÍODO NATALINO

A jornada de trabalho dos comerciários será de 08h00min diárias e 44:00 hs semanais, de acordo com a legislação vigente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A duração normal do trabalho diário poderá ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de duas e estas, quando não pagas como horas extras, serão compensadas na semana seguinte, sempre observando a carga máxima de 44 (quarenta e quatro) horas semanal referenciadas no **□CAPUT□** desse artigo□, e os parágrafos quarto e quinto da cláusula décima quarta que prevê o fechamento do comércio após as 12h00min aos sábados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As horas extras semanais serão pagas com acréscimo de **60 %** (sessenta por cento) calculadas sobre o valor da hora normal, devendo as horas extras aos domingos e feriados serem pagas com adicional de **110 %** (cento e dez por cento).

PARÁGRAFO TERCEIRO: As horas extras do **PERÍODO NATALINO** que compreende para o ano de **2011 (10/12, 17/12, 19 a 21/12 e 24/12/2011)** e, para o ano de **2012 (08/12, 15/12, 19 a 22/12)** deverão ser pagas com adicional de **70%** (setenta por cento).

PARÁGRAFO QUARTO: Se estiver trabalhando em regime de horas extras, por período superior a 01h30min (uma hora e trinta minutos) horas diárias, os funcionários envolvidos terão lanche gratuito.

PARÁGRAFO QUINTO: Para os empregados que perceba remuneração variável, as horas extras serão calculadas sobre total da remuneração conseguida no mês, e esta será somada ao repouso semanal remunerado (DSR) a que tem direito.

PARÁGRAFO SEXTO: Não poderão laborar em período extraordinário, os empregados que comprovarem a situação de estudante, se tal horário for prejudicial a sua frequência às aulas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DATAS FESTIVAS

Nas datas festivas em **2011**, abaixo mencionadas será permitida a exigência de trabalho aos sábados que antecedem ao evento sendo o horário estipulado até as 18h00min, ou de acordo com a Lei Municipal:

LÍQUIDA TANGARÁ ACITS (10 À 12/03/2011);
PASCOA (23/04/2011);
DIAS DAS MÃES (07/05/2011);
ANIVERSARIO DA CIDADE (07/05/2011);
DIA DOS NAMORADOS (11/06/2011);
DIA DOS PAIS (13/08/2011);
DIA DA CRIANÇA (08/10/2011);
LIQUÍDA CENTRO CDL (09 À 12/11/2011);
FESTA DO PEÃO será permitida a abertura do sábado que antecede, até as 18h00min.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Nas datas festivas em **2012**, abaixo mencionadas será permitida a exigência de trabalho aos sábados que antecedem ao evento sendo o horário estipulado até as 18h00min, ou de acordo com a Lei Municipal.

INÍCIO DO ANO LETIVO (FEVEREIRO/2012);
LÍQUIDA TANGARÁ ACITS (08/03/2012 À 10/03/2012);
PASCOA (07/04/2012);
DIAS DAS MÃES (12/05/2012);
ANIVERSARIO DA CIDADE (12/05/2012);
DIA DOS NAMORADOS (09/06/2012);
DIA DOS PAIS (11/08/2012);
DIA DA CRIANÇA (06/10/2012);
LIQUÍDA CENTRO CDL (07 À 10/11/2012)
FESTA DO PEÃO será permitida a abertura do sábado que antecede, até as 18h00min.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A implantação do **Projeto Varejo que dá Certo** em Tangará da Serra, deverá ser objeto de entendimento das entidades sindicais competentes, o que significa que deverá ser comunicados por escrito ao sindicato da categoria profissional e econômica com antecedência mínima de 60 dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Será permitido o trabalho dos comerciários na Feira Ponta de Estoque. O local e o horário de trabalho nesses dias deverão ser definidos com antecedência mínima 60 dias, entre a categoria econômica e profissional.

PARÁGRAFO QUARTO: Nos demais sábados não serão permitidos a abertura do comércio após as 12h00min, por determinação desta CCT.

PARÁGRAFO QUINTO: Por determinação desta CCT, a abertura do comércio em domingos e feriados é passível de negociação entre as partes, entre categoria econômica e profissional.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PERÍODO NATALINO

O trabalho dos comerciários, no período natalino de **2011**, será no dia **10/12/2011 até as 18h00min, nos dias 15 e 16/12/2011 até as 21h00min, no dia 17/12/2011 até as 18h00min, no período de 19 a 23 /12/2011 até às 21h00min, e no dia 24/12/2011**

até às 18h00min. Após o período natalino supra especificado, o horário de trabalho será normal;

PARÁGRAFO ÚNICO: O trabalho dos comerciários, no período natalino de 2012 será, nos dias 08/12/2012 e 15/12/2012 até as 18h00min, no período de 17 a 21/12/2012 até as 21h00min e nos dias 22/12/2012 e 24/12/2012 até as 18h00min.

Após o período natalino supra especificado, o horário de trabalho será normal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS

BANCO DE HORAS: A compensação da jornada poderá ser ajustada somente por acordo coletivo de trabalho, mediante condições a seguir:

A - A empresa fará comunicação prévia à entidade laboral, com antecedência de 15 (quinze) dias, enviando a relação nominal dos empregados envolvidos,

B - Após receber a comunicação, o Sindicato Laboral terá o prazo máximo de 15 (quinze) dias para a implantação do Banco de Horas,

C Não serão válidos acordos pactuados individualmente.

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO

As reuniões, quando convocadas pela empresa, de comparecimento obrigatório deverão ser realizadas durante a jornada de trabalho ou, se for fora do horário normal, mediante o pagamento de horas extras, salvo se for treinamento de capacitação profissional.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTAS

O abono de falta se restringirá no período manhã/tarde em que ocorre a consulta ao médico de filho com idade até 14 anos, com exceção nos dias em que for necessária a presença integral do pai ou mãe mediante atestado médico.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica assegurado a ausência remunerada de cinco dias por semestre ao empregado (a) responsável para acompanhar filho menor ou dependente previdenciário menor de 14 anos, a acompanhar em caso de internação mediante comprovação da necessidade em atestado médico.

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS

A empresa abonará falta do trabalhador estudante e vestibulando, quando da realização de provas em cursos oficiais, bem como nos exames vestibulares, desde que comunicado por escrito com antecedência de 72 horas.

Turnos Ininterruptos de Revezamento

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO

Ao trabalhador que labore por 06 (seis) horas ininterruptas, será assegurado o intervalo de 15 (quinze) minutos para lanche, após a quarta hora trabalhada.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO

Fica a empresa obrigada a dispensar o empregado estudante, sem prejuízo em sua remuneração, no período comprovadamente necessário para cumprimento de ESTÁGIO vinculado à formação do empregado, quando realizado fora da empresa, em horário compatível e a que for mais conveniente ao estudante.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS

As empresas concederão licença não remunerada aos dirigentes sindicais, quando estes solicitarem por intermédio de ofício e forem representar a categoria e desde que previamente autorizado pelo empregador.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS

Comunicado ao empregado o período de férias, individual ou coletiva, o empregador não poderá cancelar ou alterar o início das mesmas. Isto só poderá ocorrer em caso de necessidade imperiosa, e, ainda assim, mediante ressarcimento ao empregado de eventuais prejuízos financeiros por estes comprovados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A determinação do período de concessão de férias será antecipada por escrito ao empregado, com cópia ao mesmo, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sendo que o seu pagamento deverá ocorrer 02 (dois) dias antes de seu início, assegurado ao empregado, imediatamente após seu retorno, o recebimento de eventuais diferenças verificadas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Observado o interesse da empresa, é facultado ao empregado gozar suas férias no período coincidente com época de seu casamento, desde que faça tal comunicação a empresa com 60 (sessenta) dias de antecedência.

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÕES

CONFEDERATIVAS E ASSISTÊNCIA PATRONAL

As empresas do comércio e de serviços, estabelecidas no Estado de Mato Grosso, integrantes da categoria econômica da **FECOMÉRCIO - MT** deverão recolher as contribuições **CONFEDERATIVAS E ASSISTÊNCIA PATRONAL**, conforme tabela abaixo:

<u>N.º de Empregados</u>	<u>Valor a Recolher</u>
De 000 à 005	R\$ 139,90
De 006 à 015	R\$ 239,36
De 016 à 030	R\$ 340,34
De 031 à 070	R\$ 654,34
De 071 à 100	R\$1.167,64
ACIMA DE 100	R\$1.631,14
PESSOA FÍSICA	R\$ 126,06

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A **CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA** e a **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** serão recolhidas em conta sem limite, no Banco do Brasil s/a, agência 1321, conta corrente nº 11.153-8, até **31 de JANEIRO** e até **31 DE MAIO DE CADA ANO**, respectivamente, em nome do **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE TANGARÁ DA SERRA-MT**, em guias próprias, que serão enviadas antecipadamente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os recolhimentos fora do prazo serão acrescidos de **MULTA** de 2% (dois por cento) e **JUROS** de 1% (um por cento), por mês de atraso.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As empresas abertas no decorrer do exercício recolherão as **CONTRIBUIÇÕES CONFEDERATIVA E/OU ASSISTENCIAL**, de forma proporcional, à razão de 1/12 (um doze avos) ao mês ou fração superior de 15 (quinze) dias.

PARÁGRAFO QUARTO: Qualquer alteração contratual que venha a ocorrer nas empresas do comércio, de Tangará da Serra (mudança de endereço, cancelamento, alteração no número de empregados, alteração do capital, etc.) deverá ser comunicado ao Sindicato do Comércio Varejista de Tangará da Serra-MT, e, dos demais municípios, a Fecomércio - MT.

PARÁGRAFO QUINTO: As contribuições dos empregadores para o exercício de 2012 e 2013 poderão sofrer alterações nos seus valores e este serão informado, em tempo hábil, pela **FECOMÉRCIO-MT**.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA SINDICAL

Será obrigatória a assistência sindical nas rescisões de contrato de trabalho com o tempo de serviço superior a 09 (nove) meses.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O empregado deverá ser comunicado antecipadamente e por escrito a **DATA, LOCAL e HORA** em que deverá ser procedida a **HOMOLOGAÇÃO** da rescisão contratual, sendo a comprovação de tal comunicado indispensável para caracterizar ausência do empregado, para fins do **Artigo 477 da CLT**, sendo a ausência comprovada do empregado a única razão justificada da exclusão da multa prevista em lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No ato da **HOMOLOGAÇÃO** da rescisão do contrato de trabalho do empregado, fica a empresa obrigada a apresentar as vias quitadas do recolhimento do empregado já legalmente constituídas, e, dos empregados comissionista o comprovante dos 03 (três) últimos pagamentos de suas comissões.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Como base de cálculo para fins rescisórios, será utilizada a média dos últimos doze meses, a remuneração será composta de todas as parcelas salariais incidentes quais sejam: abono, adicionais de periculosidade, penosidade, horas extras, noturno, de transferências, por acúmulo de funções entre outras, gratificações, prêmios e comissões.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FATORES ECONÔMICOS

Na ocorrência de fatos econômicos, sociais ou políticos que determinem à alteração das condições vigentes, fica assegurada a reabertura de negociações entre as partes contratantes.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DISPOSITIVOS PACTUADOS PELAS ENTIDADES LABORAIS E PATRONAIS

As demais exigências estabelecidas nos dispositivos legais mencionados na **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** serão obrigatoriamente pactuadas nos **ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO** que serão firmados com o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO EM GERAL DE TANGARÁ DA SERRA MT E REGIÃO** e assistido pelo **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE TANGARÁ DA SERRA - MT**, pelo **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE NORTELÂNDIA** e pela **FECOMÉRCIO - MT** respeitadas às demais condições de trabalho, estabelecidas na presente convenção para a categoria profissional.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MEDIAÇÃO

CONFLITOS TRABALHISTAS: As entidades signatárias entendem que, em caso de conflitos na aplicação desta Convenção, as partes poderão recorrer a Mediação para dirimi-los, durante a vigência da mesma.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - REPOSIÇÃO ECONÔMICA

A presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** terá a duração de 24 (Vinte e Quatro) meses, a partir de 01 de fevereiro de 2011, prevalecendo, por conseguinte até 31 de janeiro de 2013, **exceção à parte econômica que será discutida em fevereiro de 2012.**

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DEMAIS DISPOSIÇÕES

É devida a multa prevista no artigo 9º da Lei 7.238/84, a todo empregado dispensado sem justa causa cujo aviso prévio, indenizado ou trabalhado, encerrar no mês de janeiro.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Pela violação ou descumprimento de qualquer das cláusulas, desta Convenção Coletiva de Trabalho, ficará o infrator obrigado ao pagamento de multa de 01 (um) **SALÁRIO NORMATIVO** da categoria, mais juros de 1 % (um por cento) ao mês, a favor da parte prejudicada.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica estipulada multa de 01 (um) **SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA**, por empregado no ato da infração, para a parte que descumprir a Convenção Coletiva de Trabalho, ora em vigor, no tocante aos horários do comércio, no período natalino e nas datas festivas, que será repassado à parte prejudicada, quer seja empresa ou empregados.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DEMAIS DISPOSIÇÕES

Será obrigatória a Empresa:

- Fornecer gratuitamente a seus empregados uniformes desde que de uso obrigatório.

As empresas proporcionarão aos vigias externos que trabalham no período noturno, condições para sua proteção as intempéries.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, SOCIAL E AMBIENTAL

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, SOCIAL E AMBIENTAL: As entidades signatárias buscarão em conjunto maiores entendimentos na valorização dos trabalhadores do comércio, na busca incessante da qualificação profissional, social e implementação de campanhas na área ambiental.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATAÇÃO DOS SEMI-ABERTOS

CONTRATAÇÃO DOS SEMI-ABERTOS:

As entidades signatárias buscarão, sempre que possível, e em parceria com o Conselho da Comunidade inserir os semi-abertos no mercado de trabalho, tudo amparado pela lei e estatuto que regula esse órgão. Na formalização e indicação dos detentos deverá ficar bem esclarecido a isenção do empregador de quaisquer responsabilidades sobre o mesmo a não ser o de contribuir o papel social destas instituições.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DISTRIBUIÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

DISTRIBUIÇÃO CCT: Fica a cargo das entidades patronais, o envio das respectivas CCT, às Associações Comerciais da Base Territorial desta Entidade Sindical.

VALDEMAR MANRICH
Membro de Diretoria Colegiada
SINDICATO EMPREGADOS COMERCIO GERAL TANGARA DA SERRA MT

PEDRO GALLI
Presidente
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE TANGARA DA SERRA

ALDEMAR XAVIER MEIRA
Presidente
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NORTELANDIA

HERMES MARTINS DA CUNHA
Vice-Presidente
FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO
ESTADO DE MATO GROSSO

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .